

**A 階層別/新入社員**

No	タイトル	時間
A-01	<b>New</b> 仕事の基本とビジネスマナー ①身だしなみ・あいさつ・お客様対応のマナー	85分
A-02	<b>New</b> 仕事の基本とビジネスマナー ②コミュニケーション・報連相・人間関係	70分
A-03	<b>New</b> 仕事の基本とビジネスマナー ③コンプライアンス・ハラスメント	60分
A-04	テレワーク時代の社会人やっていいこと わるいこと	60分
A-05	社会人の常識・非常識	65分
A-06	「心が伝わる」 ビジネスマナーの基本	88分
A-07	あなたの常識・良識は大丈夫?! 社会人 やっていいこと・悪いこと	45分
A-08	君は成果を出せるか ①「新人だから・・・」は通用しない!	28分
A-09	君は成果を出せるか ②こうすれば「成果」は出せる	23分
A-10	仕事・人生の夢を語ろう! 武田鉄矢の新入社員に贈る言葉	24分

**B 階層別/若手・中堅社員**

No	タイトル	時間
B-01	<b>New</b> イマドキ新入社員指導のポイント ”世代間ギャップ”を認め・埋める姿勢	60分
B-02	これで成果が変わる PDCAの基本	40分
B-03	ケーススタディで学ぶ 報連相の基本	98分
B-04	出来る社員の仕事術 成果を高める報告・連絡・相談	60分
B-05	メンター・先輩社員に求められる 新入社員の指導・支援の考え方・進め方	58分

**C 階層別/管理・監督者**

No	タイトル	時間
C-01	管理者として やっていいこと・悪いこと	55分
C-02	社員のモチベーションの高め方	50分
C-03	新・管理者の使命と役割 ①管理者は改善・改革の推進者であれ!	25分
C-04	新・管理者の使命と役割 ②管理者よ、経営マインドを養え!	23分
C-05	新・管理者の使命と役割 ③自立的活動ができる管理者になれ!	25分
C-06	こんな管理者が問題を起こす! ①なぜトラブルが起きるのか	32分
C-07	こんな管理者が問題を起こす! ②どうすればトラブルが防げるのか	22分
C-08	部下の実力を高める 実践OJT プロセスの中に教育課題が見える	55分
C-09	OJT事例集 部下育成実践のポイント	100分



## D ハラスメント

No	タイトル	時間
D-01	<b>New</b> みんなで学ぶハラスメント	90分
D-02	上司のハラスメント3	91分
D-03	STOP！ザ・ハラスメント	47分

## E コンプライアンス

No	タイトル	時間
E-01	私たちのコンプライアンス I 今、求められる一人ひとりの責任ある行動	75分
E-02	私たちのコンプライアンス II 考えよう！あなたの行動、あなたの発言	65分
E-03	私たちのコンプライアンス III 「知らない」ではすまされない！社会人の責任	90分
E-04	今求められる実践！コンプライアンス経営 ①コンプライアンス経営のポイント	25分
E-05	今求められる実践！コンプライアンス経営 ②責任者のためのコンプライアンス	34分

## F QC活動

No	タイトル	時間
F-01	「よくわかる」QCの基本 ①「品質管理」とは何か	31分
F-02	「よくわかる」QCの基本 ②チェックシートとヒストグラム	25分
F-03	「よくわかる」QCの基本 ③特性要因図とパレート図	18分
F-04	「よくわかる」QCの基本 ④散布図と層別	18分
F-05	「よくわかる」QCの基本 ⑤管理図（シューハート管理図）	27分

## G 安全活動

No	タイトル	時間
G-01	事例が語る 安全活動の急所 ①ヒューマンエラー篇 起きるケースと起こす人	15分
G-02	事例が語る 安全活動の急所 ②ヒューマンエラー篇 失敗はこうすれば防げる	15分
G-03	事例が語る 安全活動の急所 ③機械・設備篇 職場の機械・設備に潜む災害	15分
G-04	事例が語る 安全活動の急所 ④機械・設備篇 小さな改善で大きな災害を防ごう	15分
G-05	事例が語る 安全活動の急所 ⑤職場の人間関係篇 災害は安全意識では防げない	20分
G-06	事例が語る 安全活動の急所 ⑥職場の人間関係篇 無災害職場を作るための仲間づくり	25分



お問合せ先：訓練振興課 担当 山本、野中 (TEL: 0952-24-6408 / e-mail: kunren@saga-noukai.com)

※ご希望のDVDが貸出中の場合がございますので、お申込み前に本協会にお問い合わせください。

※お申し込みは、借用書に必要事項をご記入の上、本協会へご提出ください。

※借用書はホームページからもダウンロードできます。(https://saga-noukai.com/main/417.html)